

野村アセットマネジメント株式会社 行動計画

1. 推進方針

当社の最大の財産は人材であり、競争力とイノベーションの源泉です。その考え方や価値観をはじめとした多様性を経営に活かすことは、当社の持続的成長に欠かせないものです。

中でも、女性社員の活躍は当社の持続的成長に欠かせないものであり、新たな価値の創造と当社の持続的発展へ貢献できるよう行動計画を策定します。

2. 計画期間： 2022年10月1日 ～ 2031年3月31日

※本計画は計画期間中に見直すことがあります。

3. 方針に基づく数値目標

①「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」での目標

(目標 1) 新卒採用の女性比率 40%以上を維持する

(目標 2) 部室長等に占める女性の比率を 40%以上とする

②「職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備」での目標

(目標 3) 休暇の 1 人あたりの取得日数を年 15 日以上とする

(目標 4) 男性の「配偶者又はパートナーの出産・育児休暇」取得率を 100%とする

4. 取組内容（各取り組みの実施期間は 2022 年 10 月～2031 年 3 月）

『（目標 1）新卒採用の女性比率 40%以上を維持』に対する取組

(ア) 認知度向上のため、女子学生を対象とした広報活動を継続して実施する

(イ) 女子学生向け会社説明会・イベントを実施する

『（目標 2）部室長等に占める女性の比率を 40%以上とする』に対する取組

(ア) アンコンシャスバイアス解消のための研修を実施する

(イ) 女性社員を中心としたプロジェクトを推進する

(ウ) 部室長等の候補となる女性への選抜型研修を実施する

(工) キャリア採用により、社外から人材を積極的に登用する

『（目標 3）休暇の 1 人あたりの取得日数を年 15 日以上とする』に対する取組

- （ア） 経営レベルで休暇取得状況のモニタリングを実施する
- （イ） 育児・介護関連セミナーを開催する
- （ウ） 積極的な休暇取得を推奨する

『（目標 4） 男性の「配偶者又はパートナーの出産・育児休暇」取得率を 100%とする』に対する取組

- （ア） 経営レベルで休暇取得状況のモニタリングを実施する
- （イ） 積極的な休暇取得を推奨する

以上