

2016年3月28日

関係各位

野村ホールディングス株式会社
コード番号8604
東証・名証第一部

ダイバーシティ&インクルージョン推進委員会の新設について

野村ホールディングス株式会社(グループCEO:永井浩二、以下「野村ホールディングス」)および野村證券株式会社(代表執行役社長:永井浩二、以下「野村證券」)は、多様な社員の活躍推進を全社的に審議する機関として、野村ホールディングスに野村グループ・ダイバーシティ&インクルージョン推進委員会を、野村證券にダイバーシティ&インクルージョン推進委員会をそれぞれ新設します。

新設する委員会は、野村ホールディングス代表執行役グループCOO兼野村證券代表執行役副社長尾崎哲を委員長として、各部門の代表等によって構成し定期的に開催します。委員会においては、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」に基づく行動計画の進捗状況の確認および取組内容の協議をはじめ、ダイバーシティ(多様性)&インクルージョン(一体性)の推進に関する事項を協議するとともに、各部門における取組みを共有するなど、社内のコミュニケーションを密にして、より効果的な取組みを進めていきます。

野村グループでは今後も、さまざまなバックグラウンドや価値観を持つ社員が、それぞれの個性や能力を各々のビジネスの現場で遺憾なく発揮し、新たな価値を創造することができるよう、一層の取組みを進めていきます。

女性活躍推進法に基づき野村グループ3社が公表する情報は、下記をご参照ください。

- ・野村證券 http://www.nomuraholdings.com/jp/csr/employee/data/plan_nsc.pdf
- ・野村アセットマネジメント http://www.nomuraholdings.com/jp/csr/employee/data/plan_nam.pdf
- ・野村信託銀行 http://www.nomuraholdings.com/jp/csr/employee/data/plan_ntb.pdf

野村グループのこれまでのダイバーシティ&インクルージョンの取組みは、野村ホールディングスのホームページでご覧いただけます。

<http://www.nomuraholdings.com/jp/csr/citizenship/employee/di.html>

以上