

# NOMURA

*Connecting Markets East & West*

## Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes — 2024

Notre note globale pour la période du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023 est de 61 points sur 100. Elle est calculée d'après les points obtenus pour chaque indicateur :

INDICATEUR ❶ – écart de rémunération : 11 point sur 40

INDICATEUR ❷ – écart de taux d'augmentation et de promotion : 35 points sur 35

INDICATEUR ❸ – retour de congé maternité : 15 points sur 15

INDICATEUR ❹ – dix plus hautes rémunérations : 0 point sur 10



# NOMURA

*Connecting Markets East & West*

## Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes — 2024

Conscients des progrès à réaliser nous travaillons à l'amélioration de notre index et avons mis en œuvre les actions suivantes :

Prioriser les promotions et les augmentations de salaire des salariés dont le genre est sous représenté

Faciliter l'accès des salariées femmes à la formation professionnelle

Rédiger des offres d'emploi inclusives et assurer la parité dans tous les processus de recrutement, y compris internes, sur toutes les fonctions

Renforcer la présence de femmes pour les fonctions de management et de cadres dirigeants

D'autres mesures correctives sont par ailleurs à l'étude afin d'être implémentées prochainement

