

# NOMURA

*Connecting Markets East & West*

## Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes — 2026

Notre note globale pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025 est de 79 points sur 100. Elle est calculée d'après les points obtenus pour chaque indicateur :

INDICATEUR ❶ – écart de rémunération : 29 points sur 40

INDICATEUR ❷ – écart de taux d'augmentation et de promotion : 35 points sur 35

INDICATEUR ❸ – retour de congé maternité : 15 points sur 15

INDICATEUR ❹ – dix plus hautes rémunérations : 0 point sur 10



# NOMURA

*Connecting Markets East & West*

## Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes — 2026

Afin d'améliorer notre index, nous continuons à travailler sur les objectifs de profession suivants :

Orienter nos efforts en matière de promotion et d'augmentation vers les salariés dont le genre est sous représenté

Sensibiliser les salariés et les managers aux bonnes pratiques en matière d'égalité professionnelle

Rédiger des offres d'emploi inclusives et assurer la parité dans tous les processus de recrutement, y compris internes, sur toutes les fonctions

Renforcer la présence des femmes sur les fonctions de management et de cadres dirigeants

