

ESGデータ

コーポレート・ガバナンス

| 取締役構成 | 単位 | 2017年6月末 | 2018年6月末 | 2019年6月末 | 2020年6月末 | 2021年6月末 | 2022年6月末 |
|--------|----|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 取締役数合計 | 人 | 10 | 10 | 10 | 10 | 12 | 12 |
| 社外取締役 | 人 | 6 | 6 | 6 | 6 | 8 | 8 |
| | % | 60 | 60 | 60 | 60 | 67 | 67 |
| 外国人取締役 | 人 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| | % | 10 | 20 | 20 | 20 | 33 | 33 |
| 女性取締役 | 人 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| | % | 10 | 20 | 20 | 20 | 25 | 25 |

※2022年6月末時点での平均在任期間は3年です。

| 役員構成(執行役・執行役員) | 単位 | 2017年4月1日 | 2018年4月1日 | 2019年5月1日 | 2020年4月1日 | 2021年4月1日 | 2022年4月1日 |
|----------------|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 男性 | 人 | 33 | 34 | 33 | 38 | 30 | 32 |
| 女性 | 人 | 1 | 1 | 1 | 3 | 5 | 5 |
| 女性比率 | % | 3 | 3 | 3 | 8 | 14 | 14 |

| 取締役会 | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 |
|-------|----|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| 開催回数 | 回 | 11 | 10 | 10 | 11 | 11 | 12 |
| 平均出席率 | % | 99 | 100 | 100 | 100 | 99 | 100 |

健全かつ持続可能な資本市場への貢献

| お客様相談室への相談件数(野村證券) | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 |
|--------------------|----|----------|---------------------|----------|----------|----------|--------------------------|
| 合計 | 件 | 6,003 | 7,054 | 7,843 | 6,961 | 5,951 | 6,244 |
| 苦情 | 件 | 2,531 | 2,479 | 2,542 | 2,315 | 1,006 | 809 ^{※2} |
| 問い合わせ | 件 | 3,267 | 4,147 ^{※1} | 4,852 | 4,180 | 4,463 | 4,967 |
| 意見・要望 | 件 | 98 | 270 | 237 | 323 | 363 | 378 |
| その他 | 件 | 107 | 158 | 212 | 143 | 119 | 90 |

2021年3月期より新規申出のみの件数となっています。

※1 2018年3月期の件数増加は、制度システム変更起因するもの

※2 うち情報管理にかかわる申出は15件

| 店頭接客満足度調査(野村證券) | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 |
|-----------------|----|----------|----------|----------|----------|----------|-------------|
| 満足度平均 | 点 | 4.29 | 4.34 | 4.49 | 4.56 | 4.40 | 4.57 |

※ご来店されたお客様に、往復はがきによりご回答いただいたものの平均値です。2017年3月期から2018年度3月期までは、0(最低)から5(最高)までの6段階で、2019年3月期からは、0(最低)から10(最高)までの11段階でご回答いただきました。

| サステナブル・ファイナンス [※] | 単位 | 2021年3月期 | 2022年3月期 |
|----------------------------|-------|----------|-------------|
| 主幹事数による等分額 | 10億ドル | 23.4 | 21.4 |

※責任銀行原則(PRB)に基づき、野村グループが主幹事を務めた資金調達支援の数値となります。

| サステナブル投資 | 単位 | 2019年3月末 | 2020年3月末 | 2021年3月末 | 2022年3月末 |
|------------|----|----------|----------|----------|-----------|
| サステナブル投資比率 | % | 74 | 73 | 81 | 79 |

※サステナブル投資比率の算出にあたっては、野村アセットマネジメントにおける次の運用手法をサステナブル投資としています。SFDR等の規制に準拠したものではありません。

1. ベスト・イン・クラス(ESGの基準から見た各業種トップクラスの企業に投資する手法)

2. ESGテーマ投資

3. インパクト投資

4. ESGインテグレーション

5. アクティビュア オーナーシップ(議決権行使とエンゲージメント)

また、母集団については、野村アセットマネジメントの運用資産残高からサステナブル投資の実践が困難な資金などを計算対象から除外しています。

「ESGデータ」のうち、報告対象年度の重要なサステナビリティ情報について、EY新日本有限責任監査法人による保証を受けています。詳細は野村ホールディングスホームページ(<https://www.nomuraholdings.com/jp/sustainability/data/>)をご覧ください。

持続可能な地域社会への貢献

| 社会貢献支出額 | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 |
|-----------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|--------------|
| 合計 | 百万円 | 1,704 | 1,224 | 1,717 | 2,053 | 1,307 | 1,908 |
| 教育 | 百万円 | 451 | 407 | 410 | 308 | 256 | 356 |
| 文化芸術・スポーツ | 百万円 | 567 | 157 | 476 | 932 | 266 | 337 |
| 科学・学術振興 | 百万円 | 116 | 109 | 230 | 241 | 147 | 156 |
| 地域貢献 | 百万円 | 189 | 261 | 277 | 237 | 297 | 328 |
| 福祉・健康 | 百万円 | 53 | 33 | 46 | 48 | 55 | 107 |
| 環境 | 百万円 | 71 | 59 | 69 | 62 | 51 | 50 |
| 人権・労働 | 百万円 | 12 | 6 | 16 | 41 | 35 | 36 |
| 災害支援 | 百万円 | 61 | 9 | 18 | 12 | 62 | 361 |
| その他 | 百万円 | 184 | 185 | 175 | 173 | 138 | 178 |

※四捨五入の関係で、合計が一致しない場合があります。

| 金融・経済教育の提供実績 | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 |
|---|------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------|
| 出張授業 ^{※1} 2008年～ (小学校、中学校、高校、大学、教員) | 実施数 | 346 | 442 | 393 | 287 | 138 | 282 |
| | 参加人数 | 15,317 | 19,377 | 18,919 | 13,847 | 8,988 | 16,748 |
| 大学向け金融教育講座 2001年～ | 学校数 | 104 | 106 | 102 | 101 | 69 | 87 |
| | 受講者数 | 11,200 | 11,000 | 11,200 | 10,924 | 5,862 | 8,068 |
| 日経STOCKリーグ 2000年～ | チーム数 | 1,618 | 1,832 | 1,792 | 1,726 | 1,643 | 1,719 |
| | 出場者数 | 6,462 | 7,180 | 7,103 | 6,892 | 6,535 | 7,046 |
| 学習教材提供数 ^{※2} | 学校数 | 434 | 470 | 730 | 804 | 11,214 | 20,743 |
| | 発送部数 | 30,167 | 37,163 | 61,581 | 62,698 | 87,338 | 66,125 |

※1 出張授業にはオンライン授業も含まれます。

※2 野村ホールディングスが小中学校向けに寄贈した学習教材の発送部数を集計。2021年3月期は教材刷新に伴い全中学校に1冊ずつ寄贈したため学校数、発送数が急増しています。2022年3月期は教材刷新に伴い全小学校に1冊ないし2冊ずつ寄贈したため、学校数が大幅に増加しています。

多様性を尊重した人材の育成

| 教育研修費 | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 |
|-----------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|--------------|
| 合計 | 百万円 | 2,767 | 2,987 | 3,225 | 3,100 | 2,089 | 2,332 |
| 日本 | 百万円 | 2,094 | 2,093 | 2,004 | 2,035 | 1,143 | 1,363 |
| 米州 | 百万円 | 299 | 435 | 694 | 639 | 623 | 542 |
| 欧州 | 百万円 | 161 | 228 | 280 | 228 | 177 | 268 |
| アジア・オセアニア | 百万円 | 213 | 230 | 247 | 196 | 146 | 159 |

※四捨五入の関係で、合計が一致しない場合があります。

| 教育研修受講実績 | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 |
|-----------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------------|
| 合計 | 延べ受講時間 | 501,377 | 530,869 | 537,323 | 565,949 | 325,735 | 259,921 |
| | 延べ受講人数 | 195,819 | 277,824 | 302,460 | 187,639 | 258,694 | 289,467 |
| 日本 | 延べ受講時間 | 303,854 | 298,571 | 332,570 | 440,867 | 195,274 | 128,783 |
| | 延べ受講人数 | 15,581 | 14,896 | 18,879 | 22,451 | 23,374 | 37,513 |
| 米州 | 延べ受講時間 | 15,848 | 23,139 | 15,983 | 9,127 | 18,684 | 16,524 |
| | 延べ受講人数 | 19,816 | 38,169 | 35,932 | 17,393 | 34,912 | 34,811 |
| 欧州 | 延べ受講時間 | 33,638 | 49,288 | 43,787 | 29,407 | 42,000 | 45,481 |
| | 延べ受講人数 | 44,325 | 70,240 | 77,539 | 41,030 | 69,309 | 85,703 |
| アジア・オセアニア | 延べ受講時間 | 148,037 | 159,871 | 144,983 | 86,548 | 69,776 | 69,133 |
| | 延べ受講人数 | 116,097 | 154,519 | 170,110 | 106,765 | 131,099 | 131,440 |

※米州、欧州、アジア・オセアニアについては、ホールセール部門において、社内研修システムを通じて受講管理されたものを集計しているため、一部子会社等が対象範囲に含まれていません。

※過年度のデータを精査した結果、2021年3月期の教育研修受講時間の修正を行いました。これに伴い、教育研修受講項目の延べ受講時間の「合計」欄及び「日本」欄について、それぞれ(418,590→325,735)(288,129→195,274)の修正を行いました。

ESGデータ

「ESGデータ」のうち、報告対象年度の重要なサステナビリティ情報について、EY新日本有限責任監査法人による保証を受けています。詳細は野村ホールディングスホームページ(<https://www.nomuraholdings.com/jp/sustainability/data/>)をご覧ください。

多様性を尊重した人材の育成

| 社員構成 ^{※1} | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 |
|--------------------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------|
| 合計 | 社員数 | 28,186 | 28,048 | 27,864 | 26,629 | 26,402 | 26,585 |
| | 男性比率(%) | 61 | 61 | 60 | 60 | 59 | 60 |
| | 女性比率(%) | 39 | 39 | 40 | 40 | 41 | 40 |
| 日本 | 社員数 | 16,227 | 15,819 | 15,852 | 15,748 | 15,330 | 15,213 |
| | 男性比率(%) | 58 | 57 | 56 | 57 | 56 | 56 |
| | 女性比率(%) | 42 | 43 | 44 | 43 | 44 | 44 |
| 米州 | 社員数 | 2,314 | 2,362 | 2,357 | 2,120 | 2,152 | 2,257 |
| | 男性比率(%) | 74 | 74 | 74 | 73 | 73 | 72 |
| | 女性比率(%) | 26 | 26 | 26 | 27 | 27 | 28 |
| 欧州 | 社員数 | 3,026 | 3,057 | 2,909 | 2,691 | 2,769 | 2,820 |
| | 男性比率(%) | 70 | 70 | 69 | 68 | 69 | 69 |
| | 女性比率(%) | 30 | 30 | 31 | 32 | 31 | 31 |
| アジア・オセアニア | 社員数 | 6,619 | 6,810 | 6,746 | 6,070 | 6,151 | 6,295 |
| | 男性比率(%) | 59 | 60 | 59 | 59 | 59 | 59 |
| | 女性比率(%) | 41 | 40 | 41 | 41 | 41 | 41 |

| 新規雇用者 ^{※2} | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 |
|---------------------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------|
| 合計 | 社員数 | 2,763 | 2,901 | 2,779 | 2,416 | 1,934 | 2,920 |
| | 男性比率(%) | 57 | 61 | 59 | 60 | 62 | 65 |
| | 女性比率(%) | 43 | 39 | 41 | 40 | 38 | 35 |
| 日本 | 社員数 | 1,107 | 1,008 | 1,100 | 1,004 | 642 | 752 |
| | 男性比率(%) | 53 | 54 | 51 | 59 | 59 | 67 |
| | 女性比率(%) | 47 | 46 | 49 | 41 | 41 | 33 |
| 米州 | 社員数 | 318 | 355 | 333 | 251 | 246 | 470 |
| | 男性比率(%) | 71 | 74 | 76 | 71 | 74 | 71 |
| | 女性比率(%) | 29 | 26 | 24 | 29 | 26 | 29 |
| 欧州 | 社員数 | 283 | 376 | 346 | 286 | 288 | 400 |
| | 男性比率(%) | 67 | 69 | 67 | 65 | 75 | 72 |
| | 女性比率(%) | 33 | 31 | 33 | 35 | 25 | 28 |
| アジア・オセアニア | 社員数 | 1,055 | 1,162 | 1,000 | 875 | 758 | 1,298 |
| | 男性比率(%) | 54 | 60 | 59 | 57 | 56 | 60 |
| | 女性比率(%) | 46 | 40 | 41 | 43 | 44 | 40 |

| 管理職構成 ^{※3} | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 |
|---------------------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------|
| 合計 | 社員数 | 9,110 | 9,174 | 9,187 | 8,734 | 9,145 | 10,095 |
| | 男性比率(%) | 85 | 84 | 83 | 82 | 81 | 78 |
| | 女性比率(%) | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 22 |
| 日本 | 社員数 | 4,672 | 4,493 | 4,493 | 4,267 | 4,445 | 4,966 |
| | 男性比率(%) | 92 | 91 | 90 | 89 | 88 | 84 |
| | 女性比率(%) | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 16 |
| 米州 | 社員数 | 1,279 | 1,366 | 1,355 | 1,257 | 1,319 | 1,392 |
| | 男性比率(%) | 80 | 80 | 81 | 80 | 80 | 79 |
| | 女性比率(%) | 20 | 20 | 19 | 20 | 20 | 21 |
| 欧州 | 社員数 | 1,559 | 1,624 | 1,568 | 1,473 | 1,564 | 1,634 |
| | 男性比率(%) | 81 | 81 | 80 | 79 | 79 | 79 |
| | 女性比率(%) | 19 | 19 | 20 | 21 | 21 | 21 |
| アジア・オセアニア | 社員数 | 1,600 | 1,691 | 1,771 | 1,737 | 1,817 | 2,103 |
| | 男性比率(%) | 70 | 70 | 68 | 67 | 66 | 64 |
| | 女性比率(%) | 30 | 30 | 32 | 33 | 34 | 36 |

※1 社員構成:集計対象は、野村グループ(連結ベース)。
 ※2 新規雇用者:集計対象は、野村グループ(連結ベース)。
 ※3 管理職構成:集計対象は、野村グループ(連結ベース)。
 算定基準の詳細については、<https://www.nomuraholdings.com/jp/sustainability/data> 参照

環境とのかかわり

| GHG排出量 | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 | |
|---|-----------|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------|
| スコープ1 直接的な排出 ^{※1} | 日本 | t-CO ₂ | 2,005 | 1,968 | 1,901 | 1,895 | 1,406 | 1,218 |
| | 米州 | t-CO ₂ | 72 | 73 | 74 | 69 | 87 | 82 |
| | 欧州 | t-CO ₂ | 772 | 784 | 683 | 675 | 638 | 603 |
| | アジア・オセアニア | t-CO ₂ | 173 | 167 | 201 | 175 | 21 | 21 |
| スコープ2 間接的な排出 ^{※1} | 日本 | t-CO ₂ | 36,783 | 35,302 | 34,126 | 30,709 | 26,344 | 23,189 |
| | 米州 | t-CO ₂ | 6,168 | 5,510 | 5,361 | 4,728 | 4,112 | 4,154 |
| | 欧州 | t-CO ₂ | 11,786 | 10,031 | 8,364 | 6,880 | 4,988 | 4,391 |
| | アジア・オセアニア | t-CO ₂ | 20,942 | 19,800 | 17,207 | 16,251 | 11,275 | 10,482 |
| スコープ1、2 ^{※1} 社員一人当たりの 排出量 | 日本 | t-CO ₂ | 2.5 | 2.4 | 2.3 | 2.1 | 1.9 | 1.6 |
| | 米州 | t-CO ₂ | 2.7 | 2.4 | 2.3 | 2.3 | 2.0 | 1.9 |
| | 欧州 | t-CO ₂ | 4.2 | 3.6 | 3.2 | 2.9 | 2.1 | 1.8 |
| | アジア・オセアニア | t-CO ₂ | 4.2 | 3.8 | 3.2 | 3.1 | 2.1 | 1.9 |
| スコープ3 社員の移動に伴う 排出量 ^{※2} (空路、鉄道、自動車) | 日本 | t-CO ₂ | 22,936 | 24,554 | 23,417 | 19,476 | 2,411 | 3,131 |
| | 米州 | t-CO ₂ | 4,343 | 5,547 | 5,147 | 4,205 | 389 | 2,294 |
| | 欧州 | t-CO ₂ | 7,023 | 7,929 | 5,774 | 4,342 | 97 | 896 |
| | アジア・オセアニア | t-CO ₂ | 11,041 | 12,196 | 11,628 | 8,711 | 812 | 1,150 |

| エネルギー消費 | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 | |
|---------------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------|---------------|
| 直接的エネルギー 消費 (天然ガス等) | 日本 | MWh | 10,654 | 10,402 | 10,054 | 10,008 | 7,646 | 6,669 |
| | 米州 | MWh | 359 | 360 | 368 | 340 | 432 | 406 |
| | 欧州 | MWh | 4,329 | 4,374 | 3,804 | 3,791 | 3,624 | 3,372 |
| | アジア・オセアニア | MWh | 743 | 720 | 862 | 758 | 84 | 85 |
| 間接的エネルギー 購入 (購入電力量) | 日本 | MWh | 68,372 | 67,360 | 66,807 | 62,574 | 53,544 | 48,099 |
| | 米州 | MWh | 20,236 | 18,883 | 18,345 | 17,273 | 16,243 | 14,342 |
| | 欧州 | MWh | 30,713 | 30,135 | 31,666 | 28,233 | 22,974 | 22,329 |
| | アジア・オセアニア | MWh | 25,577 | 24,200 | 24,996 | 23,912 | 16,542 | 15,192 |
| うち再生可能電力購入量 ^{※3} | MWh | 35,033 | 34,193 | 35,560 | 32,564 | 27,749 | 33,617 | |
| 再生可能電力比率 | % | 24.2 | 24.3 | 25.1 | 24.7 | 25.4 | 33.6 | |
| (購入冷熱量) | 日本 | MWh | 12,320 | 11,680 | 11,335 | 10,289 | 14,501 | 13,243 |
| | 米州 | MWh | 198 | 254 | 284 | 202 | 101 | 88 |
| | 欧州 | MWh | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | アジア・オセアニア | MWh | 1,723 | 1,824 | 1,832 | 1,656 | 1,446 | 2,380 |

| 環境資源効率 | 単位 | 2017年3月期 | 2018年3月期 | 2019年3月期 | 2020年3月期 | 2021年3月期 | 2022年3月期 | |
|----------------------|-----------|-----------------|----------|----------|----------|----------|--------------|------------|
| 水使用量 ^{※4} | 日本 | 千m ³ | 168 | 161 | 161 | 153 | 106 | 89 |
| | 米州 | 千m ³ | 29 | 30 | 30 | 27 | 20 | 23 |
| | 欧州 | 千m ³ | 107 | 111 | 109 | 103 | 103 | 120 |
| | アジア・オセアニア | 千m ³ | 35 | 53 | 45 | 47 | 9 | 11 |
| 紙使用量 ^{※5} | ton | 1,018 | 1,002 | 1,018 | 990 | 611 | 508 | |
| 廃棄物排出量 ^{※6} | ton | 2,658 | 2,403 | 2,341 | 2,206 | 1,397 | 1,290 | |

スコープ1、2、3の区分は、The Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) <https://www.ghgprotocol.org> の区分に従っています。各地域における集計対象範囲は、以下のとおりです。ただし、スコープ3の航空機については、全拠点のデータを集計しています。
 日本: 日本国内に所在するグループ会社 (<https://www.nomuraholdings.com/jp/company/group/>)
 米州: ニューヨークに所在する拠点およびインスティテュート社拠点
 欧州: 英国、フランス、ドイツ、スイス、イタリア、ルクセンブルクに所在する拠点
 アジア・オセアニア: 香港、シンガポール、インド、中国、タイ、韓国、オーストラリアに所在する拠点
 ※1 アジア・オセアニアについて、2020年3月期から、韓国およびオーストラリア拠点、2021年3月期から、中国(上海)拠点、2022年3月期から中国(北京)拠点を追加
 ※2 国内外の航空機・長距離鉄道のうち指定業者を通じて購入したものを集計。日本、欧州、アジア・オセアニアのうちインド、香港、タイおよび韓国拠点については、常時利用する車両にかかるデータも集計(2020年3月期から、韓国拠点を追加)
 ※3 日本、欧州のうち英国、フランス、ドイツ、スイス、イタリアおよびルクセンブルク拠点を集計。2020年3月期から、欧州のうちスペイン拠点分、2022年3月期からアジア・オセアニアのうちインド拠点を追加
 ※4 アジア・オセアニアについて、2021年3月期から、中国(上海)拠点、2022年3月期から香港拠点を追加
 ※5 日本で指定業者を通じて購入したもの(コピー用紙全種)、英国、インド、香港およびタイ拠点を集計。2021年3月期から、シンガポール拠点、2022年3月期から、中国(上海)、オーストラリア拠点を追加
 ※6 東京(アーバンネット大手町ビルおよび豊洲ベイサイドクロス)、大阪支店、名古屋支店、京都支店、岡山支店、英国、フランス、ドイツ、スイス、ルクセンブルク、香港およびインド拠点を集計。2021年3月期から、シンガポール拠点および東京のうち豊洲ベイサイドクロス、2022年3月期から、オーストラリア拠点を追加。なお、2021年3月期まで集計対象としていた日本橋本社ビル、第二江戸橋ビル、および野村アセットマネジメント本社は、2021年3月期からの豊洲ベイサイドクロスへの移転に伴い、2022年3月期からの集計には含まれていません。

過年度のデータを精査した結果、2021年3月期の豊洲ベイサイドクロスの購入電力量および購入冷熱量の修正を行いました。これに伴い、エネルギー消費 間接的エネルギー購入電力量(MWh)「日本」欄および購入冷熱量(MWh)「日本」欄について、それぞれ(55,213→53,544)および(9,034→14,501)、「再生可能電力比率」欄について、(25.0→25.4)、GHG排出量スコア2(t-CO₂)「日本」欄について、(26,006→26,343)、スコープ1、2社員一人当たりの排出量「日本」欄について、(1.8→1.9)の修正を行いました。