

2019年6月17日

関係各位

野村アセットマネジメント株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」取得について

野村アセットマネジメント株式会社(CEO 兼代表取締役社長:中川順子、以下「当社」)は、次世代育成支援対策推進法(以下「次世代法」)に基づき、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣より「くるみん認定」を取得しました。

「くるみん認定」は、次代の社会を担う子どもの健全な育成を支援するための法律である次世代法に基づいた行動計画を策定した企業のうち、計画で定めた目標を達成し、以下の一定の基準を満たしたうえで申請を行うことにより、認定を受けることができる制度です。

<認定基準となる主な項目>

- (1) 男性労働者の育児休業・育児休暇の取得率
- (2) 女性労働者の育児休業取得率
- (3) 育児をする労働者を支援する制度の導入
- (4) 働き方・法定時間外労働に関する基準 等

当社のくるみん認定取得は、2007年以來2回目となります。男性社員の育児休業および育児休暇取得促進の取り組みや、フレックスタイム勤務制度・在宅勤務制度の導入など多様な働き方を支援するさまざまな取り組みが評価され、今回の認定に至りました。

今回の認定取得を受け、当社 CEO 兼代表取締役社長の中川順子は、「当社は、働き方に柔軟性があり、すべての社員が生き生きと活躍できる会社を目指しています。くるみん認定取得のための目標達成を目的とするだけではなく、どのような制度や取り組みが必要かを考え、今後も継続して改善、強化してまいります。」とコメントしています。

【ご参考】厚生労働省ホームページ「くるみんマーク・プラチナくるみんマークについて」

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html



以上