

2019年9月30日

関係各位

野村ホールディングス株式会社
コード番号8604
東証・名証第一部

「ダイバーシティ&インクルージョン ステートメント」の制定について

野村ホールディングス株式会社(代表執行役社長 グループCEO:永井浩二、以下「当社」)は本日、「ダイバーシティ&インクルージョン ステートメント」を公表しました。このステートメントは、当社のダイバーシティ&インクルージョンを次なるステージへと押し上げるとともに、ダイバーシティ経営のさらなる推進を目的に制定したものです。

また、野村グループの中核会社である野村證券株式会社(代表取締役社長:森田敏夫)では、ダイバーシティ&インクルージョンの取組みについて、より理解を深めていただくために動画とパンフレットを制作しました。

(当社ホームページ<https://www.nomuraholdings.com/jp/di/>をご参照ください。)

野村グループでは今後も、多様な人材のすべてがそれぞれの持つ能力を最大限発揮し、安心して生き生きと働けるよう、ダイバーシティ&インクルージョンのさらなる推進[※]に取り組んでいきます。

※ 野村グループにおけるD&Iの取組みは、当社ホームページでご覧いただけます。

<https://www.nomuraholdings.com/jp/csr/employee/di.html>

以上

グループ・ダイバーシティ&インクルージョン推進委員会によるステートメント

「すべてはお客様のために」の基本観のもと、わたしたち一人ひとりが、「挑戦」「協働」「誠実」という価値観を体現し、“今”以上の“未来”を目指すことで、グループの企業理念である「お客様に選ばれるパートナー」となり、ひいては NOMURA の持続的成長につながると考えています。

当社の最大の財産である、多様な考え方や価値観をもつ多様な人材こそ、競争力やイノベーションの源泉です。その人材が、限られた時間で生産性を追求し、最大限に活躍することは必要不可欠であり、それは同時に「豊かな社会の創造」に貢献することにもなります。多様性に富む NOMURA だからこそ、ダイバーシティ&インクルージョンを次なるステージ、いわば経営戦略のひとつとして捉えられる次元へとつなげていきます。

そのため、グループ・ダイバーシティ&インクルージョン推進委員会では、各部門代表である委員のサポートを明確にするとともに、新たな NOMURA をめざしてステートメントを制定します。

ダイバーシティ&インクルージョン ステートメント

NOMURA の最大の財産である多様な人材は、競争力とイノベーションの源泉です。
その考え方や価値観をはじめとした多様性を経営に活かすことは、当社の持続的な成長に欠かせないものです。

我々は、真にインクルーシブな組織として、ダイバーシティの次なるステージを目指し、
豊かな社会の創造へと貢献していきます。

NOMURA の新たなダイバーシティ&インクルージョンのステージへ

NEXT D&I

新たなダイバーシティ&インクルージョンの次元を体現する NOMURA として生まれ変わるため、グループ一丸となり、「***NEXT D&I***」を推進していきます。

グループ・ダイバーシティ&インクルージョン推進委員一同

委員長	執行役副社長 グループ Co-CEO	奥田 健太郎		
委員	執行役 アセット・マネジメント部門長	中川 順子	執行役 コンプライアンス統括責任者 (CCO)	寺口 智之
	執行役 財務統括責任者 (CFO)	北村 巧	執行役員 営業部門長	新井 聡
	執行役員 グローバル・マーケティング ヘッド	中島 豊	執行役員 インベストメント・バンキング グローバル・ヘッド	赤塚 庸
	執行役員 グローバル人事担当	三輪 悦朗	執行役員 グループ広報担当兼ブランド戦略共管	杉山 剛
	執行役員 バンキング担当	木村 賢治	執行役員 グループ・インターナル・オーディット担当	小川 祥司
	野村ビジネスサービス (株) 取締役社長	吉井 一人	シニア・マネージング・ディレクター 人事担当兼ホールセール人事ヘッド	星野 雅英

2019年9月30日