

野村アセットマネジメント株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

(1) 計画期間： 2020年4月1日 ～ 2025年3月31日

※本計画は計画期間中に見直すことがある。

(2) 当社の課題

当社は、女性活躍推進を当社の持続的成長を可能にするための基盤の確立の一環としてとらえ、その確立のための過程として以下の3点を課題として設定。

- (課題1) 女性の登用を継続的に進めるため、長期的に女性人材を確保していくこと
- (課題2) 多様なプロフェッショナル人材の育成登用を行うこと
- (課題3) 誰もが仕事と家庭を両立し、自身の望むキャリアや働き方を実現できる環境とすること

(3) 目標

①「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」での目標

- (目標1) 新卒採用の女性比率30%を維持する
- (目標2) 女性のプロフェッショナル(Ⅲ等級)の登用比率を2024年度末までに20%以上とする(5年平均)

②「職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備」での目標

- (目標3) 休暇の1人あたりの取得日数を年13日以上とする

(4) 取組内容

(取組1) 長期的に女性人材を確保するための取組み

- ✓ 認知度向上のための女子学生を対象とした広報活動を継続実施
- ✓ 中途採用の選考において女性候補者を入れる

(取組2) 多様なプロフェッショナル人材の育成と登用

- ✓ 人事部とマネジメント層を中心に、現場を巻き込み女性プロフェッショナルの育成・登用、採用を行う
- ✓ 女性自身がプロフェッショナルを目指す意識を醸成する施策を実施
- ✓ 女性社員のもつ“真のニーズ”の確認を行い、プロフェッショナル層、スペシャリスト層毎の育成環境を整える

(取組3) 仕事と家庭を両立できる職場環境づくりの推進

- ✓ 経営レベルでの休暇取得状況のモニタリング
- ✓ 仕事と家庭の両立を支援するための取り組みと現場における浸透と定着

以上