

一般事業主行動計画

野村ビジネスサービス株式会社
人事部

全従業員が能力を発揮し活躍できるよう職場環境を整備していくとともに、2024年までに女性管理職比率20%以上を目指し、以下のように行動計画を策定します。

➤ 計画期間 2021年7月1日～2024年6月30日までの3年間

➤ 目標

1. 女性従業員のキャリア形成支援

＜目標1＞ 管理職に占める女性労働者の割合を20%以上にする

2. 全従業員が仕事と家庭を両立し能力を十分に発揮できる環境を実現

＜目標2＞ 男性育児休業1人以上・育児休暇の100%（もしくは80%）取得
女性育児休業100%（もしくは80%）の取得

＜目標3＞ 年次有給休暇を1人13日以上取得

➤ 取組内容

＜目標1＞

令和3年7月～	女性管理職及び女性チームリーダーに対するヒアリングやワーキングを実施し、引き上げていく施策を実施
令和3年10月～	管理職を対象に女性活躍推進の必要性等を理解するための研修や意見交換の実施 上司面談や人事面談を通し女性管理職候補者に対する動機づけ
令和4年4月～	階層別研修・スキル研修を計画し実施することで管理職候補者の育成 ダイバーシティ関連の研修等の実施

＜目標2＞

令和3年7月～	業務の見直し、リモートワークが出来る環境の整備等を行い推進 男性育児休業・休暇等の取得推進
令和3年10月～	仕事と子育て・介護との両立支援を促進できるようなネットワーク構築やワーキングの実施
令和4年4月～	育児・介護等にかかる両立支援制度の周知や情報発信

＜目標3＞

令和3年7月～	休暇状況をモニタリングし、人事部長から各部店へ連絡・指
---------	-----------------------------

	導
令和4年4月～	有給休暇の計画的な取得計画の策定、推奨

以上