

野村信託銀行株式会社 行動計画

1. 推進方針

当社では、女性社員は、全社員の半数を占め、その活躍は当社の事業の発展に大きな役割を担っています。より一層女性が働きやすい環境を整備していくとともに、すべての社員がその能力を発揮し、創造的に業務に取り組めるよう、以下のように行動計画を策定します。

2. 計画期間

2021年4月1日から2026年3月31日まで

※本計画は計画期間中に見直すことがあります。

3. 方針に基づく数値目標

項目	数値目標	達成時期
女性管理職比率	30%	2026年3月
有給休暇取得率	70%	2026年3月

※雇用管理区分ごとに70%を目標とする。

4. 取組内容

取組1. 管理職候補層に対しての育成、研修

2021年10月～グループ会社研修や社外研修も活用し、マネジメントに関する意識や広い視野を持てるように、意識の醸成を行う。

取組2. 管理職への研修の実施

2021年4月～全管理職に対して女性活躍が推進されるような働きやすい職場環境作りに関する意識の醸成を行う。

2021年10月～女性管理職に対してマネジメント力の強化及び上位のマネジメント層（部長、役員）を目指す意識の醸成を行う。

取組3. フレックスタイム制の有効活用の促進と制度面の見直し

2021年4月～直近の制度変更の運用状況を鑑みながら、制度面でもワークスタイル・イノベーションに資する見直しをすすめる。

2021年10月～制度の有効活用の促進

取組4. 全社員へ女性活躍を含むダイバーシティ&インクルージョン意識の浸透を推進

2021年4月～WIN-TB(社内女性ネットワーク)の体制や活動内容の見直しを行い、行動計画に沿った企画を実施していく。

2021年度以降 各種研修においてダイバーシティ&インクルージョンについての理解の底上げを行う。

以上